



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№7 (404)
июль 2023



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Заседание Центрального комитета Профсоюза.....	3
Постановление ЦК Профсоюза от 01.06.2023 г.....	4
О практике работы территориальных организаций Профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в области молодежной политики.....	7
О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы в 2022 году.....	15
111-я Международная конференция труда.....	22

Наши профорганизации

Нижегородская областная организация.....	23
День мелиоратора в ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз».....	25

Здравницы

Хопровские зори здоровья.....	26
-------------------------------	----

Для размышления

Социально-трудовые конфликты — важный индикатор состояния и развития социально-трудовых отношений.....	28
--	----

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

1 июня состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза. В заседании приняли участие первый заместитель председателя Росагропромсоюза А.И.Бабурин и исполнительный директор Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России А.А.Рыбкин.

Члены Центрального комитета рассмотрели вопрос «О практике работы территориальных организаций Профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в области молодежной политики». Решением Центрального комитета Профсоюза 2024 год объявлен Годом молодого профсоюзного лидера АПК РФ.

Подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы в 2022 году, утвержден состав представителей Профсоюза в Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по АПК РФ на 2024-2026 годы.

Руководствуясь Федеральным конституционным законом от 04.10.2022 г. № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта — Луганской Народной Республики», Федеральным конституционным законом от 04.10.2022 г. № 5-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта — Донецкой Народной Республики», постановлением Генсовета ФНПР от 16.11.2022 г. № 13-3 проведена работа по созданию территориальных организаций Профсоюза в Донецкой и Луганской народных республиках. 1 июня в состав Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации приняты Луганская республиканская организация и Донецкая



республиканская профсоюзная организация в статусе территориальных организаций.

Центральный комитет Профсоюза принял решение о созыве внеочередного Съезда Профсоюза в ноябре-декабре 2023 года, на котором будет рассмотрен вопрос о внесении изменений в Устав Профсоюза.

30 и 31 мая состоялись заседания Президиума Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии, Молодежного совета Профсоюза с рассмотрением плановых вопросов.

По темам: «Влияние внешне- и внутриполитических событий на социально-экономическое и политическое развитие России» и «Информационная гигиена (как распознать и бороться с фейками)» на постоянно действующем семинаре для участников заседания ЦК Профсоюза выступил доцент кафедры философии и социологии АТиСО, к.п.н. П.Я.Фельдман.

Постановления Центрального комитета и Президиума Профсоюза опубликованы на сайте в разделе «Официальные документы».

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза





ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ОТ 01.06.2023 Г. №4 «О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА НА 2021-2025 ГОДЫ В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ»

Заслушав информацию о практике работы территориальных организаций Профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в области молодежной политики, Центральный комитет отмечает, что структурные организации Профсоюза реализуют молодежную политику, рассматривая молодежь как основу дальнейшего развития и укрепления Профсоюза.

По данным статистической отчетности Профсоюза за 2022 год, в организациях отрасли, где действуют первичные профсоюзные организации, учится и работает более 321,5 тысяч молодежи, из которых более 220 тысяч являются членами Профсоюза (43,8 процентов от общего числа членов Профсоюза).

Молодежные советы (комиссии) созданы в Башкирской, Мордовской, Северо-Осетинской, Удмуртской, Чувашской, Якутской республиканских, Краснодарской, Пермской, Приморской, Ставропольской краевых, Архангельской, Белгородской, Вологодской, Воронежской, Калужской, Кировской, Курской, Ленинградской, Московской, Нижегородских, Новгородской, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Псковской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тверской, Томской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской областных, Московской городской организациях, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь.

Молодежными советами (комиссиями) проводится профсоюзное обучение, гуманитарные и патриотические акции, ведется информационно-пропагандистская работа среди молодежи.

Активизировал работу Молодежный совет Профсоюза (председатель Е.В. Стрибань). Проведены мероприятия, направленные на обеспечение информационных, культурных и спортивных потребностей молодежи. Больше внимания уделяется правовой и социальной защите молодежи, предлагаются и реализуются инновационные формы и методы профсоюзной работы.

По решению Президиума Профсоюза в 2021-2022 годах проведен цикл вебинаров, на которых представители Молодежного совета Профсоюза выступили с лекциями по основным направлениям профсоюзной деятельности, уделив особое внимание вопросам информационной работы. Результатом стало значительное увеличение числа страниц профсоюзных организаций и информационного присутствия председателей структурных организаций и активистов Профсоюза в социальных сетях и мессенджерах.

В 2022 году по инициативе Молодежного совета Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза совместно с комитетом Башкирской республиканской организации проведен Молодежный образовательный форум Профсоюза «Цифровое село». Обсуждены вопросы внедрения цифровых технологий в производство, цифровизации сельских территорий и другие. Состоялись лекции и мастер-классы, посвященные вопросам совершенствования информационной работы и цифровизации профсоюзной деятельности.

Молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, вносит предложения по включению дополнительных обязательств в локальные нормативные документы.

Молодые профсоюзные активисты принимали участие в семинарах и форумах, проводимых ЦК Профсоюза и комитетами территориальных организаций, Федерацией Независимых Профсоюзов России, территориальными объединениями организаций профсоюзов, стано-

вились победителями и призерами молодежных конкурсов, таких как интернет-акция ФНПР «Предлагай и действуй!», Всероссийская молодежная программа «Стратегический резерв».

Председатель Молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза Анна Безбородова и заведующая отделом организационной работы аппарата Профсоюза Дарья Шорохова являются членами Молодежного совета ФНПР.

Целенаправленная и системная работа с молодежью ведется Белгородской, Брянской, Вологодской, Кировской, Курской, Орловской, Пензенской, Самарской, Свердловской, Томской, Тюменской, Челябинской областными, Башкирской республиканской организациями, Межрегиональной организацией Республики Крым и г. Севастополь.

Ряд территориальных организаций: Башкирская республиканская, Алтайская краевая, Вологодская, Нижегородская, Томская, Тюменская, Челябинская областные организации Профсоюза развивают партнерские отношения с Российским союзом сельской молодежи (РССМ).

Выборные коллегиальные органы территориальных организаций Профсоюза взаимодействуют с органами законодательной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в решении вопросов занятости, доступности жилья, профессионального образования и других проблем работающей молодежи. В целях содействия созданию условий для профессионального роста, популяризации профессий агропромышленного комплекса, формирования у молодых работников гражданско-патриотической позиции проводятся конкурсы профессионального мастерства среди молодежи АПК.

Вопросы молодежной политики находят отражение в отраслевых соглашениях и коллективных договорах, заключаемых структурными организациями Профсоюза. В Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы Стороны считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики — закрепление молодежи в организациях АПК, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

При экспертном участии членов ЦК Профсоюза, членов молодежных советов (комиссий) территориальных организаций в субъектах Российской Федерации ведется работа по стимулированию притока молодых кадров в организации агропромышленного комплекса.

Однако только в девяти территориальных организациях Профсоюза — Адыгейской, Бурятской, Татарстанской республиканских, Ставропольской краевой, Костромской, Ростовской, Самарской, Саратовской областных организациях, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза — в состав профсоюзного кадрового резерва включены представители молодежи.

Для поддержки талантливых молодых членов Профсоюза, повышения мотивации молодых людей к профсоюзной работе Президиум Профсоюза ежегодно назначает 20 стипендий Профсоюза для студентов вузов, которые на отлично сдали экзаменационную сессию, активно участвуют в профсоюзной работе и общественной жизни учебного заведения. Краснодарская, Ставропольская краевые, Белгородская и Саратовская областные организации Профсоюза назначают стипендии студентам и учащимся образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования из средств профсоюзного бюджета территориальных организаций.

В 2021-2022 годах 112 студентам и учащимся образовательных учреждений высшего и среднего образования вручены стипендии Профсоюза.

Мероприятия, проводимые Молодежным советом Профсоюза, молодежными советами (комиссиями) структурных организаций Профсоюза, регулярно освещаются на сайте Профсоюза в разделе «Молодежная работа», в вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер», на страницах в социальных сетях.

Вместе с тем не налажена должным образом работа с молодежью Бурятской, Дагестанской, Ингушской, Кабардино-Балкарской, Хакасской республиканскими, Забайкальской, Камчатской, Красноярской, Хабаровской краевыми, Астраханской, Владимирской, Калининградской, Кемеровской, Новосибирской, Псковской, Сахалинской, Тамбовской, Тульской, Ярославскими областными организациями Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о практике работы территориальных организаций Профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в области молодежной политики принять к сведению.

2. Объявить 2024 год в Профсоюзе «Годом молодого профсоюзного лидера АПК РФ».
3. Президиуму Профсоюза:
 - способствовать внедрению в структурных организациях Профсоюза современных информационных и цифровых решений, обеспечивающих информированность о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
 - провести смотр-конкурс «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ — 2024».
4. Выборным коллегиальным органам территориальных организаций Профсоюза:
 - обеспечить создание молодежных советов (комиссий) в организациях Профсоюза всех уровней, уделив особое внимание участию в них представителей рабочей молодежи;
 - предусматривать выделение целевых средств для поддержки деятельности молодежных советов (комиссий);
 - привлекать членов молодежных советов (комиссий) к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи;
 - обеспечить участие молодежи в рабочих группах, выборных коллегиальных органах при подготовке и проведении профсоюзных мероприятий;
 - подготавливать и предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания в выборные органы Профсоюза;
 - в ходе отчетно-выборной кампании 2024-2025 годов принять меры по продвижению молодежи на выборные профсоюзные должности в структурных организациях Профсоюза;
 - включить представителей молодежи в состав кадрового резерва на выборные профсоюзные должности;
 - поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;
 - проводить профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты;
 - совместно с работодателями, организациями высшего и среднего профессионального образования развивать систему наставничества в целях сохранения преемственности кадров, содействовать профориентационной работе, в том числе через агроклассы.
5. Молодежному совету Профсоюза (Стрибань Е.В.):
 - координировать деятельность молодежных советов (комиссий) территориальных организаций Профсоюза;
 - принять участие во Всероссийской молодежной программе «Стратегический резерв 2023»;
 - совместно с отделом организационной работы аппарата Профсоюза сформировать реестр молодежных советов (комиссий) структурных организаций Профсоюза. Подготовить предложения по их обучению;
 - вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно-договорной кампании, добиваясь установления в соглашениях и коллективных договорах социальных гарантий для молодежи;
 - принять участие в разработке рекомендаций по включению в молодежные разделы проектов отраслевых соглашений и коллективных договоров мер по обеспечению социально-трудовой защищенности, гарантий занятости, решению социально-бытовых проблем молодежи, профессионального обучения (переобучения);
 - разработать и внести на рассмотрение Президиума Профсоюза проект положения о смотре-конкурсе «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ — 2024». Срок — 1 августа т.г.
6. Информацию о практике работы территориальных организаций Профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в области молодежной политики разместить на сайте Профсоюза (Хомякова Е.С.).
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум и Молодежный совет Профсоюза.

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА Н.Н.АГАПОВОЙ «О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА НА 2021-2025 ГОДЫ В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ»

Уважаемые коллеги!

Анализ работы территориальных организаций Профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в области молодежной политики показал, что в основном молодежь рассматривается комитетами профсоюзных организаций всех уровней как основа дальнейшего развития и укрепления Профсоюза. В соответствии с этим разрабатываются и принимаются программы, политики, направленные на вовлечение молодежи в профсоюзную работу, повышение уровня компетенций и навыков, формирование активной гражданской позиции.

По данным статистической отчетности Профсоюза за 2022 год, в организациях отрасли, где действуют первичные профсоюзные организации, учится и работает более 321,5 тысяч молодежи, из которых более 220 тысяч являются членами Профсоюза. Это 43,8% от общего числа членов Профсоюза.

Молодежные советы (комиссии) созданы в Мордовской, Северо-Осетинской, Удмуртской, Чувашской, Якутской республиканских, Пермской, Приморской, Ставропольской краевых, Архангельской, Белгородской, Вологодской, Воронежской, Калужской, Кировской, Курской, Ленинградской, Московской, Нижегородских, Новгородской, Новосибирской, Оренбургской, Пензенской, Псковской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тверской, Томской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской областных, Московской городской организациях, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь.

Молодежными советами (комиссиями) проводится профсоюзное обучение, гуманитарные и патриотические акции, ведется инфор-

мационно-пропагандистская работа среди молодежи. Проведены мероприятия, направленные на обеспечение информационных, культурных и спортивных потребностей молодых людей.

В Профсоюзе действует Молодежный совет, который возглавляет Евгения Стрибань. За последние два года Молодежный совет значительно активизировал свою работу и в плане обучения, и в плане информационно-пропагандистской работы. Ведется работа по привлечению внимания к проблемам молодежи, усилению их правовой и социальной защищенности, формированию современного имиджа Профсоюза. Предлагаются и реализуются инновационные формы и методы профсоюзной работы.

По решению Президиума Профсоюза в 2021-2022 годах проведен цикл вебинаров, на которых представители Молодежного совета Профсоюза выступили с лекциями по основным направлениям профсоюзной деятельности, уделив особое внимание вопросам информационной работы: «Эффективная информационная работа — инструмент укрепления Профсоюза», «SMM для начинающих. Практические советы по ведению социальных сетей». В каждом вебинаре участвовали более ста человек: председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, члены Профсоюза.

Молодежный совет Профсоюза провел кампанию по увеличению подписчиков группы «МС АПК» в социальной сети «ВКонтакте». В течение года привлечено более 600 человек, организован канал в мессенджере Telegram, регулярно проводятся интернет-акции и опросы среди молодежи. Результатом стало значительное увеличение числа стра-





ниц профсоюзных организаций и информационного присутствия председателей структурных организаций и активистов Профсоюза в социальных сетях и мессенджерах.

В 2022 году по инициативе Молодежного совета Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза совместно с комитетом Башкирской республиканской организации проведен Молодежный образовательный форум Профсоюза «Цифровое село». Обсуждены вопросы внедрения цифровых технологий в производство, цифровизации сельских территорий и другие. Состоялись лекции и мастер-классы, посвященные вопросам совершенствования информационной работы и цифровизации профсоюзной деятельности.

Молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, вносит предложения по улучшению работы с молодежью.

Председатель Молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза Анна Безбородова и заведующая отделом организационной работы аппарата Профсоюза Дарья Шорохова являются членами Молодежного совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

Члены молодежных советов (комиссий) и молодые профсоюзные активисты территориальных организаций Профсоюза регулярно принимают участие в семинарах, форумах и слетах, в конкурсах профессионального мастерства и спортивных профсоюзных мероприятиях, проводимых территориальными организациями Профсоюза, ФНПР, Российским союзом сельской молодежи: «Стра-

тегический резерв» 2021 и 2022 годов, «Школа молодого профсоюзного лидера», интернет-акция «Предлагай и действуй!», проекты по реализации студенческих инициатив, социально-профессиональной интеграции обучающихся: «Точка опоры», «Профсоюзная молодежь — за здоровый образ жизни!». Молодежь демонстрирует высокий уровень подготовки и активности.

Победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер» (1 место) признана Наталья Половинкина — член Молодежного совета Профсоюза, председатель молодежного совета Самарской областной организации, участник Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022», организатор многих профсоюзных акций в регионе. С ее участием состоялся проект «Самара молодая». Проект реализован Самарской областной организацией Профсоюза при поддержке Департамента культуры и молодежной политики администрации городского округа Самара и направлен на активизацию молодежного движения. Подготовлена и записана серия видеороликов, в которых молодые специалисты рассказывают о своих увлечениях, возможностях профессионального и личностного роста. На собственном примере демонстрируют, что у каждого молодого человека есть огромные возможности, успех зависит лишь от желания. Ролики размещены в группах в социальных сетях с высоким уровнем молодежной аудитории, информация о проекте — в общественных местах города.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации обучающихся Воронежского государственного аграрного университета Екатерина Иванова заняла III место в конкурсе «Студенческий лидер Воронежской области 2022» с инициативой «Проектный офис». На площадке проектного офиса члены Профсоюза учатся, как разрабатывать проекты для участия в грантовых конкурсах, готовить документацию.

В мероприятиях программы «Стратегический резерв 2022» приняли участие молодые члены Профсоюза Башкирской республиканской, Вологодской, Ленинградской, Орловской, Пензенской, Самарской, Тюменской областных организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь. Для участников были организованы стажировки по отдельным направлениям профсоюзной деятельности под руководством наставников. Наставником программы по направлению «Органайзинг» стала заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова. Молодые стажеры участвовали в лекционных и практических онлайн-занятиях. Узнали, что такое органайзинг, научились составлять ан-



кеты и проводить опросы, выявлять потенциальных лидеров и активистов, определять проблемы и находить пути их решения. Большой интерес у обучающихся вызвала лекция по ведению переговоров. Ребята делились полученным опытом, применяли знания на практике в своих профорганизациях, разбирали ошибки. В завершение состоялась разработка и защита проектов.

В рамках Первомайской акции профсоюзов 2022 года молодежь приняла активное участие во Всероссийском автопробеге под девизом «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!». В 2023 году члены Молодежного совета Профсоюза приняли участие в реализации фотопроекта «Карта Первомая», разработчиком которого выступил Молодежный совет Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза. В 2021-2022 годах проведены интернет-акции, приуроченные ко Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября.

Наиболее активную работу ведет Молодежный совет Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь. С 2021 года проводится фотоконкурс «#Крым-Аграрный» в социальной сети «ВКонтакте», приуроченный ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Конкурс поддержан Министерством внутренней политики, информации и связи Республики Крым. В апреле 2021 года состоялся Форум «Планирование и реализация проектной деятельности рабочей молодежи». В рамках Форума проведено расширенное заседание Молодежного совета Профсоюза. Кроме крымчан, участниками Форума стали молодые члены Профсоюза из Республики Башкортостан, Краснодарского края, Вологодской, Оренбургской, Свердловской областей. Тренерами выступили молодые члены Профсоюза Кристина Лукашова (г. Екатеринбург) и Сергей Усенко (г. Оренбург). В марте 2023 года проведена встреча представителей молодежных движений Крыма с активной молодежью освобожденных территорий. Проведен телемост по вопросам сотрудничества аграрной молодежи Крыма и Ленинградской области.

Уважаемые коллеги!

Целенаправленная и системная работа с молодежью ведется Белгородской, Брянской, Вологодской, Кировской, Курской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Самарской, Свердловской, Томской, Тюменской, Челябинской областными, Башкирской республиканскими организациями.

Так, главными направлениями работы комитета Свердловской областной организации

Профсоюза по реализации молодежной политики определены:

- закрепление молодежи на производстве, развитие ее трудовой активности и ответственности за принимаемые решения;
- вовлечение в Профсоюз, информационная работа;
- воспитание и обучение;
- контроль за заключением коллективных договоров и соглашений и их реализацией;
- защита социально-трудовых прав и интересов молодежи;
- формирование кадрового резерва Профсоюза из состава молодежи.

Вопросы о проводимой работе с молодежью районными и первичными организациями регулярно обсуждаются на балансовых комиссиях.

Ряд территориальных организаций: Башкирская республиканская, Алтайская краевая, Вологодская, Нижегородская, Томская, Тюменская, Челябинская областные организации Профсоюза развивают партнерские отношения с Российским союзом сельской молодежи.

Бурятской, Дагестанской, Ингушской, Кабардино-Балкарской, Хакасской республиканскими, Забайкальской, Камчатской, Красноярской, Хабаровской краевыми, Астраханской, Владимирской, Калининградской, Кемеровской, Новосибирской, Псковской, Сахалинской, Тамбовской, Тульской, Ярославскими областными организациями Профсоюза не созданы молодежные советы. Даже если комитетами вышеназванных организаций и проводились какие-то мероприятия, в Центральный комитет, аппарат Профсоюза информация о работе с молодежью не поступала. Надеюсь, что будут сделаны правильные выводы.

Уважаемые коллеги!

Выполняя решения VII Съезда, выборные профсоюзные органы территориальных организаций взаимодействуют с органами законодательной и исполнительной власти субъектов, органами местного самоуправления





в решении вопросов занятости, доступности жилья, профессионального образования и других проблем работающей молодежи. При экспертном участии членов ЦК Профсоюза, членов молодежных советов (комиссий) территориальных организаций в субъектах Российской Федерации ведется работа по обеспечению притока молодых кадров в организации агропромышленного комплекса.

Хороший опыт совместной работы социальных партнеров накоплен в Удмуртской Республике. Бюджетом республики предусмотрена единовременная выплата специалистам агропромышленного комплекса, не достигшим возраста 36 лет, которые закончили обучение и трудоустроились в течение одного года в сельхозорганизации с обязательством отработать не менее пяти лет. Единовременные выплаты предоставляются согласно утвержденного порядка, но не ранее окончания первого года работы в организации, вторая часть — не ранее окончания третьего года работы. Молодому специалисту на обустройство предусмотрено сумма до 250 тысяч рублей, а по рабочим профессиям — до 140 тысяч рублей. За 2022 год такую выплату смог получить 261 молодой работник сельскохозяйственной отрасли республики на сумму 23,5 млн рублей.

В Томской области анализ, проведенный социальными партнерами, показал, что в сельскохозяйственной отрасли работает более семи тысяч человек, из них молодежи до 30 лет всего 13%, а если взять работников массовых профессий, то это 10,6%. Так, трактористов-машинистов из числа молоде-

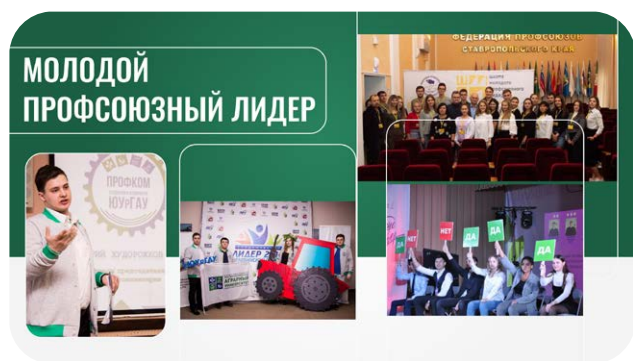
жи в области всего 93 человека, руководителей и специалистов — 175 человек, из них шесть молодых агрономов и 23 ветеринарных врача.

Для закрепления молодежи в организациях отрасли социальные партнеры договорились оказывать молодым специалистам, прибывающим на работу к сельхозтоваропроизводителям, в областные государственные учреждения ветеринарии, социальную поддержку на обустройство и хозяйственное обзаведение. С 2022 года размер социальной выплаты составил 500 тысяч рублей (ранее — 300 тысяч рублей).

В Саратовской области широко используется сельская ипотека на приобретение жилья, которой в первую очередь пользуется молодежь. Комиссией при Министерстве сельского хозяйства области в 2022 году одобрено 300 заявок на сумму один миллиард рублей. При кредитной ставке 2,7-3%, ориентировочная сумма выплаты в погашение кредита составляет ежемесячно в пределах пяти тысяч рублей.

Решениями Центрального комитета структурным организациям Профсоюза рекомендовано при подготовке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых проблем. В Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы Стороны считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики закрепление молодежи в организациях АПК, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

На федеральном уровне, в рамках работы в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассматривались вопросы об оценке эффективности осуществляемых мер по закреплению молодых кадров и о мерах по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и другие вопросы. Активное участие в этой работе принимает председатель Архангельской областной организации Александр Анатольевич Тимофеев — член постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся Арктической зоны Российской Федерации, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.



Отраслевым соглашением по АПК Курской области на 2021-2023 годы предусмотрен комплекс мер по реализации молодежной политики. В их числе:

- формирование системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодежи в организациях АПК;

- создание условий для прохождения производственной (технологической) практики студентами и обучающимися в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования на предприятиях и в организациях АПК;

- проведение профессионально-ориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда области;

- разработка и реализация программ по адаптации молодых работников на производстве;

- развитие института наставничества.

Имеется хороший опыт работы и в первичках. Примерами являются: коллективный договор ОАО «Атмис-сахар» группы компаний «Сюкден» (Пензенская область). В действующем коллективном договоре увеличены размеры материальной помощи, оказываемой в связи с рождением ребенка (от 5 до 10 тысяч рублей), помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми до трех лет (от одной до трех тысяч рублей). Работодатель оказывает материальную помощь работникам в связи с регистрацией брака в размере пяти тысяч рублей. Выделяются денежные средства на приобретение абонементов в бассейн, тренажерный зал (в 2022 году расходы составили 45 и 182 тыс. рублей соответственно). В целях стимулирования здорового образа жизни работники, участвующие в сдаче нормативов ГТО и получившие знаки отличия, премируются: за золотой знак отличия ГТО — в размере 10 тыс. рублей, за серебряный — 7 тыс. рублей, за бронзовый — 5 тыс. рублей.

В коллективном договоре ПСХК «Новая жизнь» (Курская область) предусмотрен специальный раздел по молодежной политике. В хозяйстве 24 работника из 172-х — в возрасте до 35 лет. Особое внимание уделяется развитию спорта, организации досуга, чтобы молодые люди были заинтересованы работать в кооперативе. Выплачивается пособие по 50 тысяч рублей на рождение каждого ребенка. Для молодых работников, не имеющих земельных паев, выделяется по



одной тонне зерна, как и для работников, имеющих паи. Стимулируется подрастающее поколение: за отличные результаты в учебе и общественной жизни школьникам выплачивается стипендия по три тысячи рублей за каждую четверть. В летний период школьникам с 14 лет и студентам, в том числе из города, предоставляется работа в хозяйстве. С ними заключаются трудовые договоры и выплачивается заработная плата. Кооператив участвует в системе дуального образования — молодым работникам, желающим получить сельскохозяйственное образование, оплачивается обучение и предоставляются рабочие места для прохождения практики с дальнейшим трудоустройством.

Ряд профсоюзных организаций проводит работу по развитию института наставничества: в целях создания положительного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли проводится профориентационная работа с молодежью, оказывается содействие созданию условий для прохождения производственной (технологической) практики студентами, повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов, за молодыми специалистами закрепляются более опытные работники.

Президиум Ленинградской областной организации Профсоюза в 2023 году утвердил Положение о наставничестве, которое регламентирует участие профактива в процессе передачи знаний и практических навыков опытных работников молодым. Утвердил состав рабочей группы по развитию наставничества.

Молодежь сегодня выбирает для прохождения практики те организации, где она может получить реальный опыт работы. Был такой принцип: «Постой здесь, подержи метлу, а научишься потом». Сегодня он не работает. Об этом недавно говорилось во время круглого стола, проведенного Кировской областной организацией в рамках Года развития социального партнерства в АПК РФ.

В целях содействия созданию условий для

ВСЕРОССИЙСКИЕ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



профессионального роста, популяризации профессий агропромышленного комплекса, формирования у молодых работников гражданско-патриотической позиции в территориях с участием Профсоюза широко проводятся конкурсы профессионального мастерства среди работников АПК, чемпионаты «Молодые профессионалы» по линии «ВорлдСкиллз Россия».

Башкирская республиканская организация Профсоюза учредила для победителей отраслевого республиканского конкурса «Лучший наставник АПК Республики Башкортостан», конкурса научно-технического и инновационного творчества «АгроЮность», конкурса учебно-исследовательских работ «Хозяин Земли» специальные номинации и специальные призы.

Комитет Курской областной организации Профсоюза совместно с Министерством сельского хозяйства Курской области ежегодно проводит трудовое соревнование за достижение высоких показателей на уборке зерновых культур. В отдельную номинацию выделено трудовое соревнование среди сельской молодежи с присвоением званий «Лучший молодой комбайнер», «Лучший молодой водитель».

В Кировской области проводится ежегодный областной конкурс среди молодых работников сельскохозяйственного производства на звание «Лучший по профессии». Главная цель конкурса: мотивация к повышению качества и производительности труда молодежи. Организаторами являются Министерство образования и Министерство сель-

ского хозяйства и продовольствия области, Кировская областная организация Профсоюза, Областной дворец молодежи.

В Ставропольском крае в ООО «Агросмета» для молодых трактористов-машинистов, занятых на механизированных работах, ремонте тракторов, сельскохозяйственной и мелиоративной техники, устанавливаются пониженные нормы выработки — 40% в течение первых трех месяцев с начала самостоятельной работы. В СПК племзавод «Восток» организуются временные рабочие места для трудоустройства молодежи в возрасте 14-18 лет на период проведения уборки урожая. При обучении новых работников используется потенциал наставников. Выдаются беспроцентные займы на покупку жилья, лечение, обучение детей, приобретение личного подсобного хозяйства и на другие цели.

Территориальные организации Профсоюза проводят мероприятия, направленные на вовлечение аграрной молодежи в профсоюзное движение, консолидацию профсоюзных рядов.

Башкирская республиканская организация Профсоюза, Башкирский государственный аграрный университет при поддержке Министерства сельского хозяйства Республики на площадке международной специализированной выставки «Агрокомплекс 2023» провели образовательный Форум молодежи АПК с участием представителей органов государственной власти, отраслевых образовательных учреждений. Рассмотрены вопросы: «Роль молодежных советов в развитии профсоюзного движения», «Механизмы, методы и условия создания профсоюзной организации в АПК», «Роль молодежи в развитии социального партнерства в АПК РБ», «Развитие АПК республики Башкортостан, внедрение цифровых технологий», «Российский союз сельской молодежи — конструктивная площадка развития». На состоявшемся в рамках Форума заседании молодежного совета республиканской организации обсуждены мероприятия по поддержке социальных, творческих, образовательных и предпринимательских инициатив сельской молодежи, содействию ее социальному, духовному и физическому развитию, воспитанию гражданственности и патриотизма, вопросы участия во Всероссийском проекте «Подвиг села: наставники».

Вологодская областная организация Профсоюза ежегодно проводит слет-конкурс «Молодые аграрии Вологодчины». В слете принимают участие представители исполнительных и законодательных органов власти региона и муниципальных образований, Общественной



палаты, Федерации профсоюзов области. Обсуждаются актуальные вопросы поддержки организаций АПК и работников отрасли.

Кировская областная организация Профсоюза совместно с первичной профсоюзной организацией студентов Вятского государственного агротехнологического университета провела Форум работающей молодежи, участники которого получили советы по трудоустройству, вовлечению коллег в общественную жизнь предприятия, учились справляться с психологическим выгоранием и разрабатывать карьерную стратегию. 1 сентября проведено заседание дискуссионной площадки «Диалог на равных» с участием студенческого профсоюзного актива. Профком студентов Вятского ГАТУ проводит заседания студенческого дискуссионного клуба «Профком-Бранч». Это площадка для дискуссии со студенческой молодежью на тему «Правовое просвещение членов студенческого профкома, формирование социальных ценностей молодежной политики профсоюзного движения».

Брянская областная организация проводит для выпускников Брянского ГАУ профсоюзные уроки, где их знакомят с трудовым законодательством, правами и обязанностями работников, дают практические советы по заключению трудовых договоров, рассказывают о работе профсоюзных организаций по защите интересов работников.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза уделяет значительное внимание развитию молодежного движения, закреплению молодых специалистов в отрасли. Проведен выездной семинар для молодых профактивистов. Молодежь посетила сельскохозяйственные предприятия, использующие современные производственные технологии, обсудила вопросы деятельности молодежных советов первичных профсоюзных организаций.

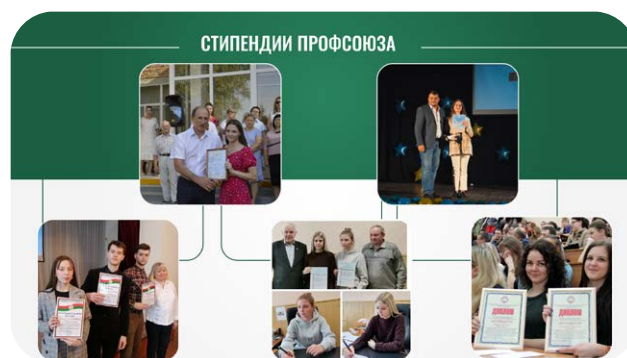
Проект Тюменской областной организации Профсоюза «Областной конгресс рабочей молодежи агропромышленного комплекса «Профагро» победил во Всероссийском конкурсе молодежных проектов среди физических лиц (организатор — Росмолодежь). Приказом Федерального агентства по делам молодежи на реализацию проекта выделено 300 000 рублей. Автор проекта — заместитель председателя Тюменской областной организации Профсоюза по молодежной политике на общественных началах, член Молодежного совета ФНПР Анна Безбородова. Конгресс способствовал вовлечению аграрной молодежи в профсоюзное движение. По итогам мероприятия создан молодежный совет областной организации Профсоюза.

Ульяновская областная организация Профсоюза провела семинар «Успешная профсоюзная организация сегодня — уверенное будущее завтра», где председатели профсоюзных организаций поделились положительным опытом работы вовлечения молодежи в профсоюзное движение.

Молодежный совет Белгородской областной организации Профсоюза совместно с молодежными советами (комиссиями) территориальных организаций Профсоюза в 2023 году открыли школы профсоюзного актива на базе Вейделевского агротехнологического техникума имени Грязнова В.М., Корочанского сельскохозяйственного техникума, Ракитянского агротехнологического техникума, Яковлевского политехнического техникума. Это четыре школы к тем, которые уже действовали.

При поддержке Оренбургской областной профорганизации в Оренбургском государственном аграрном университете первичная профсоюзная организация студентов на протяжении многих лет проводит форум «ПРОФАКТИВ. Школа молодого профлидера», школу профсоюзного актива «Запуск», конкурс «Профсоюзный лидер ОГАУ». Эти площадки, включающие комплекс тренингов, мастер-классов, практических мероприятий, помогают студентам подготовиться к общественной жизни в вузе и на будущем месте работы, получить практические знания и навыки, раскрыть творческие и организаторские способности, развить важные личностные качества.

Московская городская организация Профсоюза в 2021-2023 годах провела обучение профсоюзной молодежи на базе Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов по программам дополнительного профессионального образования: «Публичные выступления», «Психология ведения переговоров», «Рациональное использование времени», «Управление проектами», а также по программе «Волонтер» с целью формирования социально-психологических компетенций, необходимых при организации и осуществлении волонтерской деятельности в профсоюзной среде.



СТИПЕНДИИ ПРОФСОЮЗА



Для поддержки талантливых молодых членов Профсоюза, повышения мотивации молодых людей к профсоюзной работе Президиум Профсоюза ежегодно назначает 20 стипендий Профсоюза для студентов вузов, которые на отлично сдали экзаменационную сессию, активно участвуют в профсоюзной работе и общественной жизни учебного заведения. Краснодарская, Ставропольская краевые, Белгородская и Саратовская областные организации Профсоюза назначают стипендии студентам и учащимся образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования из средств профсоюзного бюджета территориальных организаций. В 2021-2022 годах 112 студентам и учащимся образовательных учреждений высшего и среднего образования вручены стипендии Профсоюза.

Коллеги!

В целях сохранения и развития кадрового и технического потенциала, привлечения и закрепления молодежи, эффективного участия молодых работников до 35 лет в производственном процессе, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи нам необходимо разрабатывать и реализовывать программы по работе с молодежью, поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты. Выделять целевые средства для поддержки деятельности молодежных советов (комиссий). Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников. Проводить среди молодых работников научно-технические конференции, конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям, профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, выявлять и поощрять лучших. Необходимо обеспечить создание молодежных советов (комиссий) в организациях Профсоюза всех уровней, уделив особое внимание участию в них представителей рабочей молодежи, и предусмотреть выделение целевых средств на их работу.

Уважаемые коллеги!

В 2024 году в первичных, а затем и в территориальных организациях Профсоюза начнется единая отчетно-выборная кампания. VII Съезд Профсоюза поручил всем комитетам профсоюзных организаций проводить системную подготовку молодежного актива и при овладении ими необходимых знаний и опыта выдвигать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров.

Несмотря на добрые слова, которые мы говорим в адрес молодежного профактива, в резерв кадров на должности председателей территориальных организаций Профсоюза на уровне субъектов России включены только девять человек. Такой смелый шаг сделали Адыгейская, Бурятская, Татарстанская республиканские, Ставропольская краевая, Костромская, Ростовская, Самарская, Саратовская областные организации, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь.

Выборным профсоюзным органам всех структурных организаций Профсоюза необходимо еще раз внимательно посмотреть на профсоюзный молодежный актив. Способная и активная молодежь у нас есть. Наша задача заинтересовать, обучить и продвигать. И конечно, включить представителей молодежи в состав кадрового резерва профсоюзных организаций. Вырастить из них будущих лидеров структурных организаций Профсоюза.

Уважаемые члены Центрального комитета!

В 2024 году нашему Профсоюзу исполняется 105 лет со дня образования. Предлагаю объявить 2024 год в Профсоюзе работников агропромышленного комплекса Российской Федерации «Годом молодого профсоюзного лидера АПК РФ». Организовать и провести в следующем году смотр-конкурс «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ».

Спасибо за внимание!

ДОКЛАД ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА Г.М.ЮРОВОЙ «О ВЫПОЛНЕНИИ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2021-2023 ГОДЫ В 2022 ГОДУ»

Уважаемые коллеги!

Главными направлениями совместной работы Сторон Отраслевого соглашения в области экономических и производственных отношений являются дальнейшее развитие отечественного агропромышленного комплекса, повышение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения уровня жизни работников АПК, развитие социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала. Эта работа приобрела особую значимость в условиях эскалации геополитической напряженности и введения беспрецедентных экономических и финансовых санкций в отношении России.

Агропромышленный комплекс в 2022 году стал одним из самых успешных секторов экономики, внесен существенный вклад в обеспечение продовольственной независимости страны. По оценке Минсельхоза России, уровень продовольственной независимости Российской Федерации достигнут или превышен по зерну, сахару, растительному маслу, мясу и мясопродуктам, рыбе и рыбопродуктам. По итогам 2022 года отмечен рост объема производства продукции и в рыбной отрасли, это произошло впервые за последние годы.

Факторами устойчивости АПК в условиях санкционного давления стали оперативная перестройка производственно-логистических цепочек и торговых связей, широкие меры

ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ АПК
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, СЫРЬЯ И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ»
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ЭФФЕКТИВНОГО ВОКЛЕЧЕНИЯ В ОБОРОТ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ МЕЛИОРАТИВНОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА НА 2017-2030 ГОДЫ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «РАЗВИТИЕ РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА»
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО И РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

государственной поддержки и готовность самих сельхозтоваропроизводителей выстраивать внутреннюю отраслевую и межотраслевую координацию, решать конкретные проблемы, в том числе используя механизмы трехстороннего социального партнерства.

Профсоюз работников АПК РФ реализовывал свои обязательства по Отраслевому соглашению через участие в работе оперативных штабов, рабочих групп, созданных на федеральном и региональном уровнях при органах управления АПК. Определенная работа проводилась через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, общественные советы при Минсельхозе России и Россельхознадзоре, Общественно-экспертный совет по рассмотрению федеральных проектов Госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий», сотрудничество с Комитетом Государственной Думы Российской Федера-

<p>Председатель Союза работодателей «Общероссийское агропромышленное объединение работодателей «Агропромышленный союз России»</p> <p>С.В. Юрков «14» сентября 2021 г.</p> <p>Президент Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России</p> <p>В.И. Илютинов «14» сентября 2021 г.</p>	<p>Председатель Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации</p> <p>Н.Н. Агапова «14» сентября 2021 г.</p> <p>Руководитель Федерального агентства по рыболовству</p> <p>И.В. Шестаков «14» сентября 2021 г.</p>	<p>Министр сельского хозяйства Российской Федерации</p> <p>Д.Н. Патрушев «14» сентября 2021 г.</p> <p>Руководитель Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору</p> <p>С.А. Данкверт «14» сентября 2021 г.</p>
--	--	---

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по агропромышленному комплексу
Российской Федерации на 2021 – 2023 годы



ции по аграрным вопросам, работу в иных межведомственных комиссиях, экспертных советах и рабочих группах. Представители Профсоюза проводили экспертизу проектов федеральных законов, направленных на развитие агропромышленного комплекса, формирование и совершенствование нормативной правовой базы.

Вопрос о текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза был рассмотрен на заседании Центрального комитета Профсоюза с участием социальных партнеров в ноябре 2022 года. В постановлении Центрального комитета Профсоюза отмечено, что перед Сторонами социального партнерства стоят ответственные задачи — минимизировать трудности кризисного периода, избежать стихийных конфликтов, добиться социальной ответственности бизнеса, экономической и социальной справедливости, не допустить социальной напряженности.

Реализовать эти задачи невозможно без последовательного развития сельских территорий, без привлечения на село молодых, квалифицированных кадров. А это значит, что социальные партнеры в отрасли должны усилить взаимодействие, особенно в сфере развития кадрового потенциала и в решении задач повышения качества жизни сельского населения.

Вопрос «О состоянии занятости и развитии кадрового потенциала в АПК» был рассмотрен на заседании Центрального комитета Профсоюза в мае 2022 года. Как отмечалось, масштаб стоящих перед отраслью задач и их сложность требуют пересмотра кадровой политики в АПК на всех уровнях. Это касается и требований к подготовке кадров, и уровня оплаты труда. От успешности решения этих задач зависит и членская база Профсоюза в будущем.

Уважаемые коллеги!

В соответствии со своими обязательствами по Отраслевому соглашению Профсоюз проводит мониторинг статистических данных Росстата по заработной плате, анализ соотношения величины среднемесячной заработной платы работников АПК с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, величины задолженности

по выплате заработной платы, рейтинговую оценку величины заработной платы в субъектах Российской Федерации в отраслях АПК и в государственной ветеринарной службе. Данные мониторинга показывают, что развитие производства, меры государственной поддержки отрасли, работа профсоюзных органов и организаций положительно влияют на рост заработной платы работников.

Темп роста среднемесячной номинальной заработной платы в сельском хозяйстве в 2022 году опережал показатель роста зарплаты в целом по экономике России на 4,8 п.п. Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве выросла на 17,4% — до 41 410 рублей, тогда как в целом по России — на 12,6% (до 64 191 рубля). Соотношение заработной платы в сельском хозяйстве со средней по экономике подросло на 2,9% (до 64,5%). Хотя эта динамика положительная, но темпы роста не отвечают ожиданиям работников.

Отраслевое соглашение содержит договоренности Сторон о том, чтобы считать главной целью политики в области оплаты труда в организациях повышение реальных доходов работников и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее 90% от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации. По итогам 2022 года этот показатель достигнут в 24 регионах России и еще шесть регионов к нему приблизились. Но надо понимать, что из этих 30 «успешных регионов» даже в самом успешном — в Ленинградской области, уровень заработной платы в сельском хозяйстве составляет всего лишь 88% от среднероссийского уровня, в других он не превышает 80%. В республиках Калмыкия, Алтай, Дагестан, Чеченская уровень заработной платы в сельском хозяйстве составляет менее 40% от среднероссийского. В Республике Тыва находится на уровне 20%, или в номинальном выражении менее 13 тысяч рублей.

Заработная плата росла и в пищевой промышленности: в производстве пищевых продуктов — на 13,7%, в производстве напитков — на 16,2%, таким образом темп роста превышает среднероссийский (12,6%). Однако заработные платы в отрасли в целом невысоки, несмотря на то, что рынок пищевой продукции является самым большим потребительским рынком в России. Исключение составляет только производство табачных изделий.

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы работников АПК по федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Разрыв по уровню заработной платы работников АПК между субъектами Российской Федерации составляет более девяти раз, что говорит о существенных пе-

РЕАЛИЗАЦИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПРОФСОЮЗА В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ЧЕРЕЗ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), Коллегии Минсельхоза России, общественных советах при Минсельхозе России и Россельхознадзоре, Общественно-экспертном совете по рассмотрению федеральных проектов государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» (далее – ОЭС КРСТ), через сотрудничество с Комитетом Государственной Думы Российской Федерации по аграрным вопросам, работе в иных межведомственных комиссиях, экспертных советах и рабочих группах.



РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации, общественных и экспертных советов при региональных органах исполнительной и законодательной власти, иных общественных органах, комиссиях, комитетах, советах.



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления.



ОТРАСЛЕВОЙ (МЕЖОТРАСЛЕВОЙ) УРОВЕНЬ

Отраслевых (межотраслевых) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений

рекосах в системе оплаты труда.

Центральным комитетом Профсоюза, комитетами территориальных организаций ставится задача добиваться роста заработной платы через отраслевые соглашения и коллективные договоры. Для этого необходимо шире использовать практику определения целевых показателей по заработной плате, закрепления порядка индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги, порядка компенсации за работу во вредных условиях труда.

Территориальные организации Профсоюза в соответствии с пунктами 2.3-2.7 Отраслевого соглашения контролируют установление в колдоговорах порядка индексации и размер минимальной заработной платы. В 2022 году проведена экспертиза проектов 987 коллективных договоров, значительная часть уточнений и поправок касалась именно этих вопросов, а также сроков выплаты заработной платы.

Однако в ряде случаев порядок ежегодной индексации заработной платы предусмотрен в коллективных договорах с оговоркой — «с учетом финансового положения предприятия», что отражает неустойчивость бизнеса и наличие существенных бизнес-рисков. На многих предприятиях отрасли практикуется точечное повышение заработной платы по отдельным дефицитным должностям и профессиям. В основе расчетов лежит мониторинг заработной платы по аналогичным предприятиям в конкретной территории. И такой подход существенно урезает возможности ведения переговоров по заработной плате, так как аргументы профсоюзной стороны не принимаются во внимание. Социальным партнерам стоит больше внимания обращать на реализацию договоренностей Отраслевого соглашения, где в п. 2.1. прямо сказано, что «Стороны Соглашения проводят консультации по вопросам установления тарифной ставки (оклада) и иных форм постоянной части заработной платы в отдельных отраслях АПК».

Мониторинг статистических данных по заработной плате показывает, что одной из острейших проблем является наличие долгов по заработной плате перед работниками АПК. Эта проблема, к сожалению, не новая, она требует постоянного внимания социальных партнеров и скоординированных действий выборных профсоюзных органов.

Наибольшая задолженность по заработной плате перед работниками сельского хозяйства сохранялась в Ставропольском крае. На 1 октября 2022 года она составляла 19,5 млн рублей. В связи с чем Председателем Профсоюза было направлено обращение в адрес Губернатора Ставропольского края о

необходимости принятия мер по устранению задолженности по заработной плате в организациях сельского хозяйства. На обращение был получен ответ с разъяснением причин образования задолженности и обозначением принимаемых мер по исправлению ситуации в 2023 году.

Профсоюз разделяет позицию, многократно озвученную профсоюзной стороной РТК, что Правительством Российской Федерации должен быть создан специальный гарантийный фонд, обеспечивающий погашение задолженности по заработной плате и выплату заработной платы работникам на случай неплатежеспособности или банкротства предприятия.

Уважаемые коллеги!

Центральный комитет Профсоюза поставил перед профсоюзными организациями всех уровней задачу участвовать в совершенствовании систем оплаты труда в интересах работников АПК, государственной ветеринарной службы, научных организаций аграрного профиля в целях повышения уровня реального содержания заработной платы.

Для реализации этих задач на федеральном уровне Профсоюз представлен в общественном совете при Минтруде России, в межведомственной рабочей группе, в рабочей группе Минобрнауки России по совершенствованию оплаты труда работников подведомственных научных организаций. В частности, в этой группе был рассмотрен проект Требований к отраслевой системе оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок пилотных учреждений, разработанных в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации.

В 2022 году продолжилась работа в межведомственной рабочей группе по подготовке проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год по разделу XIII. «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии». Предложения Профсоюза были согласованы с Минсельхозом России, направлены в межведомственную рабочую группу, вошли в окончательный текст документа.

Президиум Профсоюза инициировал мониторинг уровня оценки труда работников государственных учреждений ветеринарии, находящихся в собственности субъектов Российской Федерации и федеральной собственности. Вопрос «Об уровне оценки труда работников государственных учреждений ветеринарии» рассмотрен на заседании Президиума

диума Профсоюза в августе 2022 г. Обращено внимание на недопустимо низкий уровень заработной платы ветеринарных работников по покупательной способности от средней по экономике субъекта: в Астраханской области (46,0%), Республике Северная Осетия-Алания (49,1%), Карачаево-Черкесской Республике (51,1%), Республике Саха (Якутия) (53,2%), Забайкальском крае (54,2%).

Выборным профсоюзным органам территориальных и первичных организаций Профсоюза рекомендовано активизировать взаимодействие со структурами государственной ветеринарной службы в субъектах Российской Федерации по вопросам повышения уровня заработной платы, социально-экономической защищенности работников, развития социального партнерства.

Уважаемые члены Центрального комитета Профсоюза и приглашенные!

Стороны Отраслевого соглашения договорились, что создание достойных рабочих мест, обеспечение полной и продуктивной занятости, сокращение масштабов неформальной занятости должны являться приоритетом агропромышленной политики в области социально-трудовых отношений. Обеспечить эти договоренности сложно, так как ускорившийся процесс структурной трансформации экономики в условиях санкций отразился и на рынке труда.

Сокращение среднесписочной численности работников организаций АПК продолжается. В сельском хозяйстве численность работников организаций сократилась за 2022 год на 3,2% (до 996,3 тыс. человек), в пищевой и перерабатывающей промышленности — на 1,5% (до 1 077,3 тыс. человек). Этот процесс напрямую влияет и на снижение численности членов Профсоюза, на нашу представительность, на способность комитетов первичных профсоюзных организаций эффективно отстаивать права и интересы членов Профсоюза, работников АПК.

В 2022 году Профсоюз, его территориальные организации продолжали мониторить ситуацию на отраслевом рынке труда по таким параметрам, как сокращение штата, введение

режима неполного рабочего времени, закрытие предприятий, задержка выплаты заработной платы. Данные мониторинга направляются в Федерацию Независимых Профсоюзов России и Российскую трехстороннюю комиссию. В сборе данных принимают участие территориальные организации.

Мониторинг показал, что отрасль продолжает испытывать потребность как в рабочих кадрах массовых профессий, так и в высококвалифицированных «штучных» специалистах, а заработная плата растет недостаточно быстро. Идет рост интенсивности трудовых процессов и увеличение нагрузки на работников. Отмечается скрытая безработица. Работодатели сокращают вакантные ставки, рабочие часы, отправляют сотрудников в неоплачиваемые отпуска. И это противоречит целям, заявленным в Отраслевом соглашении, создания достойных рабочих мест, обеспечения полной и продуктивной занятости.

В IV квартале 2022 года численность работников с неполной занятостью в сельском хозяйстве составила 89,3 тыс. человек, из них: 1,1 тыс. человек находились в простое, 10,2 тыс. человек были заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 78,0 тыс. человек находились в отпуске без сохранения заработной платы. В пищевой промышленности численность работников с неполной занятостью составляла 156,8 тыс. человек, из них, 9,1 тыс. человек находились в простое, 9,5 тыс. были заняты неполное рабочее время и 138,2 тыс. находились в отпуске без сохранения содержания.

В отрасли распространена практика использования рабочей силы, трудоустроенной в частных агентствах занятости, применяется труд иностранных граждан, особенно в отрасли овощеводства. В связи с этим Профсоюз направлял в Минсельхоз России информацию об имеющихся проблемах с трудоустройством и занятостью граждан России в организациях АПК, вызванных привлечением иностранных граждан.

В 2022 году в рамках реализации мероприятий Госпрограммы АПК поддержка мало-

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ ПО ПОЛНОМУ КРУГУ ОРГАНИЗАЦИЙ, РУБЛЕЙ



По данным Росстата за 2022 год, только в 24 регионах уровень номинальной заработной платы работников сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) достигает 90 процентов от средней зарплаты в соответствующем субъекте РФ.

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, РУБЛЕЙ



В производстве пищевых продуктов снижение уровня средней заработной платы произошло в пяти регионах: в Республике Дагестан, в Камчатском крае, в Магадальской, Сахалинской областях и Еврейской автономной области. В остальных субъектах Российской Федерации в 2022 году зафиксирован рост среднемесячной заработной платы.

го агробизнеса осуществлялась посредством предоставления грантов, что обеспечивает не только занятость самих получателей грантов, но и занятость сельского населения. В 2022 году всеми формами грантополучателей в сельской местности создано 4170 новых постоянных рабочих мест. В малое и среднее предпринимательство в АПК привлечено 17 039 человек.

С удовлетворением отметим, что ряд председателей территориальных организаций Профсоюза (Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, Калмыцкой, Марийской, Татарстанской республиканских, Приморской краевой, Астраханской, Белгородской, Оренбургской, Орловской, Ростовской, Тверской, Ульяновской областных) являются членами конкурсных комиссий по отбору граждан, КФХ, сельскохозяйственных производственных кооперативов по предоставлению грантов, а значит, могут эффективно влиять на реализацию государственной политики. Председатель Приморской краевой организации Профсоюза Т.Н.Данчук решением Правительства Российской Федерации включена в состав Наблюдательного совета территории опережающего развития «Михайловский» в Приморском крае.

По итогам реализации мероприятий федерального проекта «Современный облик сельских территорий» Госпрограммы КРСТ в 2022 году создано около 31,6 тыс. рабочих мест в сельских территориях. Кроме этого, напомним, что в рамках Госпрограммы КРСТ реализуется направление «Развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях». Начиная с 2021 года сельхозтоваропроизводители любой организационно-правовой формы могут возместить до 90% расходов на обучающихся по сельскохозяйственным специальностям в техникумах или вузах по заключенным с работниками ученическим договорам, а также возместить затраты (оплата труда и проживание) нахождение производственной практики студентов техникумов и вузов, обучающихся по сельскохозяйственным специальностям. По итогам реализации мероприятия в 2022 году заключено 979 ученических договоров и при-

влечено 5512 студентов для прохождения практики.

В 2022 году в соответствии с Отраслевым соглашением продолжалась работа по развитию отраслевой системы квалификаций и формированию профессиональных стандартов в сфере АПК. Большую роль в этом играет Совет по профессиональным квалификациям АПК и лично Александр Иванович Бабурин, первый заместитель председателя Росагропромсоюза. Работа Совета была признана Минтрудом России одной из лучших.

В рамках Совета совместно с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей Профсоюзом проводится широкое профессионально-общественное обсуждение с привлечением специалистов и профсоюзного актива территориальных организаций Профсоюза. Проекты отраслевых стандартов АПК оперативно размещаются на сайте Профсоюза в разделе «Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты».

Уважаемые коллеги!

Стороны Отраслевого соглашения признают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в организациях агропромышленного комплекса одним из приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности. В организациях АПК, где имеются первичные профсоюзные организации, отмечается снижение количества произошедших несчастных случаев на производстве — групповых, тяжелых и со смертельным исходом. Этому предшествует системная работа сторон социального партнерства на локальном и территориальном уровнях.

Например, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области и Белгородская областная организация Профсоюза утвердили совместный План мероприятий по сокращению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда работников на предприя-

ПРОСРОЧЕННАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ, млн рублей



СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ТЫС. ЧЕЛОВЕК





тиях, в организациях агропромышленного комплекса Белгородской области на 2023-2025 годы.

При участии Татарстанской республиканской организации Профсоюза реализовывалась целевая программа Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан «Улучшение условий и охраны труда работников и организаций агропромышленного комплекса Республики Татарстан на 2020-2022 годы», в рамках которой были организованы семинары-совещания по вопросам охраны труда для работодателей, специалистов организаций и профсоюзного актива.

В отсутствие службы охраны труда в Минсельхозе России основная координирующая роль ложится на Главную техническую инспекцию труда Профсоюза. Контроль за состоянием охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса, где действуют первичные профсоюзные организации, осуществляют 31 технический и правовой инспектор труда, а также 6534 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда. Технические инспекторы труда Профсоюза участвовали в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывали помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профактива, проводили обследование условий труда на рабочих местах, оказывали помощь специалистам организаций АПК в оформлении документации по охране труда, проводили проверки соблюдения законодательства о труде, в том числе совместно с органами государственного надзора и контроля. Председателям струк-

турных профсоюзных организаций, специалистам организаций АПК давались разъяснения по вопросам, связанным с изменениями в трудовом законодательстве после принятия нового раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, а также Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Председатель Профсоюза является сопредседателем рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности, на которой рассматриваются проекты приказов Минтруда России, проекты постановлений Правительства РФ, касающиеся охраны труда и защиты от экологической опасности.

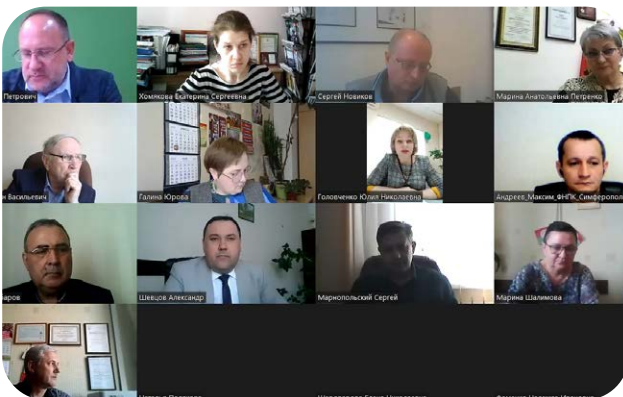
В рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля в 2022 году ЦК Профсоюза провел семинар-совещание на тему: «Профсоюзный контроль за выполнением мероприятий колдоговоров и соглашений по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве в условиях введения ограничительных мер», обратив внимание на необходимость усиления профсоюзного контроля за соблюдением норм и требований охраны труда, возобновления практики регулярного рассмотрения вопросов охраны труда на заседаниях выборных коллегиальных органов.

Необходимо наладить и поддерживать эффективное взаимодействие с органами управления АПК, государственного надзора и контроля. Оказывать необходимую помощь первичным профсоюзным организациям в обучении и организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Уважаемые коллеги!

Стороны Отраслевого соглашения считают реализацию принципов представительного, равноправного, добросовестного и ответственного социального диалога в отрасли стратегическим направлением развития социального партнерства в АПК. Наше Отраслевое соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в АПК и служит основой для разработки и заключения региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров. В случае отсутствия в организациях АПК коллективного договора Отраслевое соглашение имеет прямое действие.

Мероприятия Отраслевого соглашения в 2022 году распространялись на работников АПК, в том числе на 531,6 тысяч работников организаций, где действуют профсоюзные организации. Исключение составляют



работники компаний-отказников от федерального Отраслевого соглашения, большую часть из которых составляют компании с иностранным участием.

Специалистами аппарата Профсоюза актуализирована информация о региональных отраслевых соглашениях и сроках их действия, сторонах социального партнерства, обязательствах, взятых на себя сторонами. В 2022 году на уровне субъектов Российской Федерации действовали 47 отраслевых соглашений по АПК, а также 149 отраслевых соглашений территориального уровня (городские, районные) и 14 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется в том числе на работников АПК. В организациях АПК заключено 3625 коллективных договоров (или в 80,5% организаций АПК, где действуют первичные профсоюзные организации). Отраслевые соглашения по АПК регионального уровня не заключены в 26 субъектах Российской Федерации, где действуют территориальные организации Профсоюза, что в основном обусловлено отсутствием отраслевых объединений работодателей.

Считаем, что государством должна проводится последовательная политика по развитию социального диалога в отраслях. Для этого необходимо вносить изменения в трудовое законодательство, поощряя работодателей вступать в объединения работодателей, участвовать в коллективно-договорной работе, в определении минимальных отраслевых стандартов условий и оплаты труда, не допуская социального демпинга со стороны недобросовестных конкурентов.

В целях повышения эффективности отраслевого социального диалога Центральный комитет Профсоюза объявил 2023 год — «Годом развития социального партнерства в АПК РФ» (постановление от 24.11.2022 г. № 1). В ряде территориальных организаций уже прошли круглые столы и совещания, предметные дискуссии, связанные с развитием социального партнерства в АПК.

В 2022 году нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, награждены 24 руководителя организаций АПК.

Реализации задач эффективного функционирования агропромышленного комплекса и защите интересов работников — членов Профсоюза способствует участие представителей Профсоюза в работе трехсторонних комиссий, общественных советов, комиссий, экспертных рабочих групп, созданных при

СИСТЕМА ДЕЙСТВУЩИХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ В СФЕРЕ АПК В 2022 ГОДУ	
ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2021-2023 ГОДЫ	
МЕЖОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ МИНИСТЕРСТВУ НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2021-2023 ГОДЫ	
РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ — 47 (уменьшение на 3 к 2021 г.)	ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ — 149
КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ — 3 625 (уменьшение на 178 к 2021 г.)	
Иные соглашения (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется в том числе на работников АПК) — 14	

органах управления АПК на всех уровнях.

Для повышения статуса эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей, значимости коллективного договора в сфере АПК на региональном и территориальном уровнях проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

Уважаемые коллеги!

Стороны Отраслевого соглашения признают свободу объединения работников в профсоюз в качестве одного из основополагающих прав человека, необходимого для эффективного функционирования системы трудовых отношений, и обязуются не препятствовать созданию первичных профсоюзных организаций. Однако имеют место случаи противодействия со стороны работодателей созданию первичных профсоюзных организаций, давления на работников, желающих создать профсоюзную организацию, отказов в предоставлении информации и документов, необходимых для ведения коллективных переговоров, отказов освобождать от работы членов Профсоюза для участия в коллективных переговорах и обучении по профсоюзной линии, необоснованного сокращения работников — профсоюзных активистов. По данным территориальных организаций Профсоюза, за отчетный период зарегистрировано более ста нарушений работодателями профсоюзных прав, из них 93 — на перечисление членских профсоюзных взносов.

Правовая инспекция труда Профсоюза оказывала юридическую помощь профсоюзным организациям и членам Профсоюза в вопросах соблюдения гарантий выборных органов профсоюзных организаций.

Большое внимание в 2022 году уделялось обучению профсоюзного актива. Практически во всех территориальных организациях проходили семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства.

111-Я МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДА

5-16 июня состоялась 111-я Конференция Международной организации труда. Представители работников, работодателей и правительств 187 государств — членов МОТ рассмотрели широкий круг вопросов, включая переход к устойчивой и инклюзивной экономике, качественное обучение и вопросы охраны труда.



Генеральный директор Международной организации труда Жильбер Хунгбо открыл Международную конференцию труда вступительным словом, в котором дал ориентиры для дальнейшей дискуссии. «Достижения четвертой промышленной революции, влекущей за собой радикальную трансформацию способов производства, демографические изменения и необходимость декарбонизации экономики, создают возможности для лучшего будущего. В то же время сохраняется глубоко укоренившееся неравенство: абсурдно говорить о том, что в настоящее время четыре миллиарда наших граждан не имеют социальной защиты, 214 млн работников получают доход ниже порогового уровня бедности. Как объяснить, что сегодня женщины по-прежнему в среднем зарабатывают на 20% меньше в час, чем их коллеги-мужчины?» — заявил Генеральный директор.

Жильбер Хунгбо выступил с основным докладом «Продвигать социальную справедливость», в котором в том числе затронул перспективы трансформации МОТ в сторону большей демократизации.



На Конференции выступил Председатель ФНПР М.В.Шмаков. «Сегодня мы становимся свидетелями зарождения новой системы международных отношений и распада однополярного мира. Продолжительное время всем нам предстоит жить в иной парадигме. Новый многополярный мир потребует от МОТ особой роли, прежде всего — через сохранение ценностей Организации. Для этого МОТ должна отмежеваться от взглядов, навязываемых ей отдельными странами, добиваться, чтобы в каждом из возникающих центров многополярности уважались наработанные ею за столетнюю историю ценности и конвенции, в первую очередь — основополагающие, такие как 87-я — о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы и 98-я — относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров.

За многие десятилетия Организация убедительно доказала способность эффективно защищать интересы трудящихся, содействовать укреплению системы трехсторонних отношений. Сегодня надо добиваться, чтобы трипартизм развивался на каждом из вновь возникающих в мире полюсов.

Надо подняться выше политической и экономической схватки, когда против суверенных стран вводятся незаконные санкции, которые в угоду руководителям отдельных стран и транснациональных корпораций несут угрозу фрагментации мировой экономики, подрывают перспективы справедливой многополярности, ввергают в нищету миллионы людей. Человечество и так заплатило слишком дорого за свое блоковое прошлое. Разработка, ратификация и применение конвенций МОТ как составной части всей системы нормативных актов ООН позволит укрепить верховенство права в раздираемом конфликтами мире», — отметил Председатель ФНПР.

12 июня состоялась трехсторонняя встреча российской делегации с Генеральным директором Международной организации труда Жильбером Хунгбо. Стороны обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества, в том числе деятельность регионального бюро МОТ в Москве.

По информации ФНПР

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Деятельность Нижегородской областной организации Профсоюза направлена на реализацию уставных целей и задач по защите прав и представительству интересов членов Профсоюза, решений VII Съезда Профсоюза и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы, постановлений выборных коллегиальных органов Профсоюза.



Мониторинг социально-трудовой ситуации на предприятиях АПК, оперативное реагирование на обращения работников, устранение выявленных нарушений, поиск точек роста для увеличения профсоюзного членства, развитие социального диалога, координация деятельности профсоюзных комитетов являются приоритетами областной профорганизации.

Проводится целенаправленная работа по совершенствованию социального диалога в АПК региона. Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Нижегородской области на 2021-2024 годы. Стороны Соглашения: Министерство сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области, комитет ветеринарии области, объединение работодателей Агропромышленный союз области, Нижегородская областная организация Профсоюза. Стороны приняли обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, со-

блюдовать определенные Соглашением обязательства и договоренности. Стороны считают, что необходимо уделять особое внимание социальной политике и диалогу в организациях АПК, внедрять программы развития кадрового потенциала.

В целях совершенствования взаимодействия проходят встречи с министром сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Н.К.Денисовым, председателем Агропромышленного союза области А.В.Степановым, руководителями комитета ветеринарии и ветуправлений в районах и г. Нижний Новгород, отраслевых образовательных организаций, предприятий АПК, где работают профкомы или необходимо восстановить деятельность первичных профорганизаций.

Молодежь — богатство областной организации Профсоюза. Профком ППО студентов Нижегородского государственного агротехнологического университета отличает высокая активность. Профорганизация решает вопросы назначения стипендий, обеспечения дополнительных льгот и гарантий, информирует о перспективах работы в отрасли.





С участием министра сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области, министра образования и науки, министра молодежной политики, заместителя председателя Нижегородского облсовпрофа, председателя регионального отделения РССМ, профсоюзного актива отраслевых учебных заведений и предприятий прошел Молодежный форум Нижегородской областной организации Профсоюза. Состоялось обсуждение актуальных проблем молодежной политики, повышения уровня гарантий молодым специалистам в соответствии с Законом Нижегородской области от 26.12.2018 г. № 158-З «О мерах по развитию кадрового потенциала сельскохозяйственного производства Нижегородской области», подготовлены предложения в текст Отраслевого соглашения.

Выборные коллегиальные профсоюзные органы уделяют постоянное внимание вопросам охраны труда. Председатель областной организации Профсоюза С.И.Олонина участвует в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, выезжает на рабочие места и совместно с работодателями определяет меры по сокращению профессионального травматизма, оказанию помощи пострадавшим, в случае смерти работников — гарантий членам семьи. Принимает участие в отраслевых совещаниях по вопросам охраны труда, куда приглашаются руководители предприятий.

Обучение и наставничество, по мнению С.И.Олониной, является важной составляющей в становлении грамотного специалиста, ответственного за жизнь и здоровье аграриев. Ко Всемирному дню охраны труда областная организация Профсоюза провела в Нижегородском ГАТУ семинар, где выступили специалисты по охране труда с информацией о соблюдении правил безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности. Подведены итоги конкурса наглядной агитации среди студентов НГАТУ, Ардатовского и Пильнинского аграрных техникумов «Охрана труда глазами молодежи».

Грамотное расследование несчастных случаев, ведение бухгалтерского учета, развитие профессиональных и личностных качеств возможны только благодаря получению современных компетенций, постоянному повышению квалификации. Профсоюзные работники и активисты принимают участие в вебинарах и семинарах Центрального комитета Профсоюза, ежемесячно проходят обучение в Учебном центре Нижегородского облсовпрофа. В 2022 году повысили квалификацию председатель Богородской районной профсоюзной организации З.К.Корнилова, председатели первичных профорганизаций Г.Д.Замятина и А.Дмитриева, главный бухгалтер Е.В.Илларионова, уполномоченный по охране труда О.В.Мухина, председатель областной профорганизации С.И.Олонина.

Огромную роль в развитии областной организации Профсоюза играет взаимодействие с представителями средств массовой информации. Мероприятия областной и первичных профорганизаций освещаются на страницах газеты «Земля Нижегородская» и в собственной группе в социальной сети «ВКонтакте». В прошедшем году Нижегородская областная организация Профсоюза, Министерство сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области, редакция газеты «Земля Нижегородская» провели фотоконкурс «Время жить и работать на селе!».

Приоритетными задачами в Год развития социального партнерства в АПК РФ областная организация Профсоюза считает: усиление взаимодействия с работодателями по вопросам управления охраной труда, развитие системы наставничества в профсоюзной среде и на предприятиях АПК, обеспечение дополнительных социальных гарантий труженикам отрасли на законодательном уровне. Форумы, интересные проекты, круглые столы, обмен опытом станут импульсом для дальнейшей работы профсоюзных организаций.

Информация Нижегородской областной организации Профсоюза

ДЕНЬ МЕЛИОРАТОРА В ФГБУ «УПРАВЛЕНИЕ «КУБАНЬМЕЛИОВОДХОЗ»

Ежегодно в первое воскресенье июня в России отмечается День мелиоратора — профессиональный праздник тружеников земли, людей, благодаря труду которых осуществляется облагораживание и возрождение земель.

Мелиорацией (от латинского melioratio — улучшение) называют комплекс технических и организационно-хозяйственных мероприятий, целью которых является улучшение свойств земель и их плодородности. В задачи мелиорации, а следовательно, и мелиораторов, входит создание благоприятных для ведения сельского хозяйства условий: облагораживание почв, контроль и мониторинг водного, воздушного, теплового и пищевого режима почвы, ее влажности. В результате обеспечиваются более стабильные урожаи сельскохозяйственных культур, рационально используется земельный фонд, создается прочная кормовая база для животноводства, происходит интенсивное освоение пустынных и заболоченных земель.

В ходе подготовки к профессиональному празднику и к поливному сезону 2023 года в Краснодарском филиале ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» (директор В.Я.Анашкин, председатель первичной профсоюзной организации Д.А.Корниенко) прошла очистка магистрального канала, выполнен ремонт гидротехнических сооружений, участком оросительно-осушительных систем № 1 окончен ремонт насосно-силового оборудования.

К основным функциям филиала относятся: отведение избыточных грунтовых и поверхностных вод через сеть каналов Пригородной оросительной системы в р. Понуру и Краснодарское водохранилище, содержание дамб обвалования на р. Кубани в г. Усть-Лабинске и на р. Пшише в г. Белореченске. Услугами филиала по осушению, отведению избыточных вод, защите от затопления паводковыми водами пользуются Краснодарский (Пашковский) аэропорт, 21 сельскохозяйственное предприятие, 30 фермерских хозяйств, 11 садоводческих товариществ и восемь населенных пунктов, где проживает 95 тысяч человек.

В зоне обслуживания Краснодарского филиала ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» находятся около 60 сельскохозяйственных предприятий различных форм собственности, имеющие орошаемые земли и занимающиеся поливом овощей, кормовых и технических культур, орошением многолетних насаждений. Трудовой коллектив более 45 лет обеспечивает бесперебойную работу в заданном режиме Пригородной оросительной системы и отдельно стоящих гидротехнических сооружений.



В целях стимулирования материальной заинтересованности профсоюзного актива в повышении эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, привлечения внимания членов Профсоюза к состоянию мелиоративной отрасли и в честь Дня мелиоратора Краснодарская краевая организация Профсоюза и первичная профсоюзная организация КФ ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» уже восьмой год подряд проводят смотр-конкурс «Лучшая насосная станция». В нем участвуют все 22 стационарные электрифицированные насосные станции. Для определения победителей создана комиссия, в которую вошли работники АУП, ИТР филиала и председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза М.В.Моспаненко.

1 июня, в канун профессионального праздника, в торжественной обстановке Дипломами краевой организации Профсоюза награждены лучшие коллективы: насосной станции № 2 (машинист В.А.Мишин) — I место, насосной станции № 1 (В.А.Лыков) — II место, насосной станции № 19 (А.А.Владимиров) — III место. Коллективам — победителям вручены денежные премии.

За многолетний добросовестный труд в системе мелиорации Кубани и активную работу в Профсоюзе Почетными грамотами президиума Краснодарской краевой организации Профсоюза с вручением денежных премий награждены 17 работников филиала. За активное и плодотворное сотрудничество с профсоюзной организацией в решении экономических, социальных задач и интересов членов Профсоюза Почетной грамотой президиума краевой организации награжден директор филиала В.Я.Анашкин.

Информация Краснодарской краевой организации Профсоюза

ХОПРОВСКИЕ ЗОРИ ЗДОРОВЬЯ

Санаторий «Хопровские зори» Пензенской области (директор Нарине Костянян, председатель первичной профорганизации Ольга Логушкова) стал победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», завоевал первое место в региональном конкурсе «Лучшее предприятие туристической Пензенской области-2022». Здравница удостоена звания лауреата конкурса «100 лучших товаров России».



История

Санаторий «Хопровские зори» расположен на окраине поселка Колышлей, в 70 км от г. Пенза, в лесном массиве. Санаторий открыл свои двери 2 февраля 1980 года. Место для основания здравницы было выбрано не случайно — на ее территории в 1979 году на глубине 1190 м обнаружено подземное озеро с минеральной водой высокой концентрации — рапа, что для средней полосы России большая редкость. Санаторий был построен на паи колхозов и совхозов области и вошел в Пензенское объединение межколхозных здравниц, поэтому первыми гостями санатория стали работники сельского хозяйства.

Сила здравницы

Сегодня санаторий рассчитан на 218 койко-мест и специализируется на профилактике, лечении и реабилитации больных с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, профилактике и лечении заболеваний сосудов головного мозга, а также долечивании (реабилитации) лиц, перенесших острое нарушение мозгового кровообращения (инсульт). Еще один вид специализации — профилактика и лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, желудочно-кишечного тракта, органов дыхания, мочеполовой системы, кожи, эндокринной и репродуктивной системы, болезней цивилизации (стресс, физическая и эмоциональная усталость, лишний вес). Санаторий входит в ре-



естр медицинских организаций (№ 580164), работающих в системе Обязательного медицинского страхования по программе государственных гарантий.

Уникальную по своим свойствам высокоминерализованную воду рапа ученые Пятигорского ГНИИ курортологии России приравнивают по лечебным свойствам к достойным аналогам Мертвого моря и знаменитой азербайджанской воде «Нафалан». Подобны ей лишь два источника в мире. Используются для лечения тамбуканская грязь, которая доставляется из озера Тамбукан около Пятигорска, и сакская грязь из Крыма. По действию на организм сакскую грязь сравнивают с действием грязи Мертвого моря.

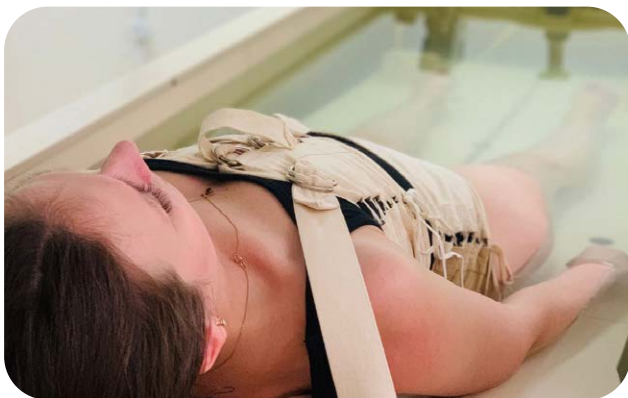
С каждым годом число желающих поправить здоровье, совершить медицинский туристический вояж или просто отдохнуть в санатории увеличивается. В 2022 году здесь получили лечение 5512 человек, из них 892 — по программе ОМС. Услугами санатория пользуются жители не только Пензенской, но и Самарской, Саратовской и Ульяновской областей.

Реабилитация на высоком уровне

Лечебная база санатория постоянно пополняется новейшим высокотехнологичным оборудованием, не имеющим аналогов в регионе: тренажер «Аквабайк», SPA-капсула, аппараты лазерного облучения «Матрикс» и ультразвуковой терапии «УЗТ-01». Уже пять лет проводится процедура карбокситерапии,

Основа методики лечения и оздоровления в санатории — два главных бальнеологических фактора: уникальная высокоминерализованная вода и лечебные грязи.

активно применяющаяся на курортах Европы и в Карловых Варах. Не так давно отремонтировано новое ванное



отделение, которое по праву претендует на уровень европейских здравниц. Не менее популярна спелеокамера — метод оздоровления солью. Перечень медицинских услуг увеличивается за счет нового направления — косметологии.

Лечение рапой благоприятно влияет на человеческий организм, в том числе на кожные покровы. Благодаря ее богатому химическому составу расширяются сосуды на поверхности кожи, улучшается лимфо- и кровотоки. Применяется вытяжение позвоночника в рапе на подвижной платформе.

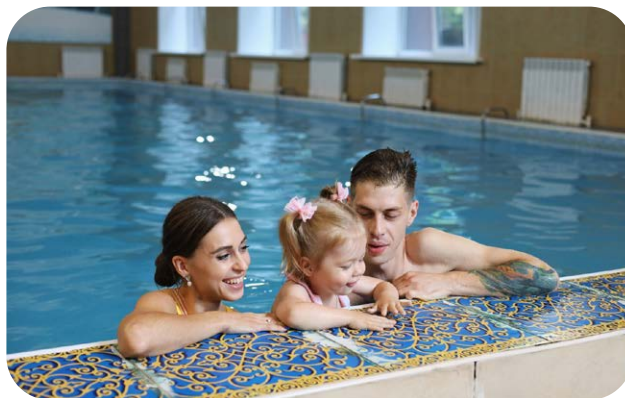
В планах — открытие барокамеры, предназначенной для повышения работоспособности, восстановления после операций, коррекции фигуры, профилактики заболеваний, общего укрепления здоровья, сохранения молодости и красоты, улучшения мозговой деятельности и памяти.

Уют и комфорт

В 2022 году санаторий «Хопровские зори» подтвердил высокое качество сервиса, пройдя процедуру классификации на соответствие деятельности предприятия нормам действующих стандартов, получил «две звезды». На этом не остановились. Постоянно проводится огромная работа по ремонту, переоборудованию и улучшению комфортности проживания.

Корпуса оснащены подъемниками и пандусами, что очень важно для маломобильных гостей. Оборудован лифт, соединивший переход из жилого в лечебный корпус, что создало дополнительный комфорт и упростило посещение лечебных процедур.

Территория с многочисленными цветочными клумбами, ухоженными дорожками: в прошлом году здесь проведена огромная работа по обустройству. Взрослых привлекают красоты здешних мест, а ребятишек — возможность прокатиться на электромобилях и самокатах, попрыгать на батуте. Для самых маленьких оборудована современная детская площадка. Действует собственный небольшой зоопарк. Его с удовольствием посещают



и малыши, и взрослые. Не забыты и те, кто приезжает отдохнуть на автомобиле — расширена площадь автостоянки, увеличилось число парковочных мест.

Для проведения деловых мероприятий, семинаров, тренингов, конференций, встреч с деловыми партнерами оборудован конференц-зал с высоким уровнем технического оснащения на 166 посадочных мест. В 2022 году на базе санатория при поддержке Министерства образования области и губернатора О.В.Мельниченко проходил итоговый Всероссийский форум Корпуса общественных наблюдателей Российского союза молодежи. Созданы все условия для проведения мероприятий такого уровня.

Задачи 2023 года

С помощью грамотно выстроенного управления и успешной маркетинговой стратегии прибыль санатория ежегодно увеличивается, что позволяет постоянно модернизировать оборудование, повышать комфортность проживания и вовремя проводить необходимые хозяйственные работы. Нынешний год не стал исключением. Заканчивается ремонт спального корпуса, будет отремонтирован кабинет ЛФК в соответствии с современными требованиями, нормами и правилами, обновлено медицинское оборудование, техника в столовой и прачечной.

В успешное функционирование санатория, благополучие его работников, а значит и гостей, вносит значительный вклад первичная профсоюзная организация. Доверие к профсоюзному комитету высоко, о чем свидетельствует уровень профсоюзного членства — в рядах Профсоюза состоят 100 процентов работников, более 170 человек.

*И.Александрова,
Межрегиональный журнал
ПФО «Первый» №3 (145)*

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ — ВАЖНЫЙ ИНДИКАТОР СОСТОЯНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Продолжаем публикацию статьи Е.И.Макарова, научного руководителя Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП, заместителя Председателя ФНПР, вице-президента ВКП, о социально-трудовой обстановке в России, сложившейся на протяжении последнего десятилетия.

Оценка ключевых количественных и содержательных характеристик конфликтов и особенности действий их сторон в 2012-2022 гг.

В этот промежуток времени Центром зарегистрированы сообщения и события, описывающие развитие более 1700 СТК. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, использовались только материалы и сообщения источников в исходном виде. Объективная картина в оценке социально-трудовой обстановки достигалась за счет тщательного отбора источников первичной информации и верификации каждой информационной единицы, помещаемой в базу данных. Обработанные материалы подвергались систематизации, классификации, контент- и инвентаризации по надежным методикам, разработанным в Центре, что позволяло формировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ. Ежегодно СТК регистрировались во всех федеральных округах без исключения. Распределение количества СТК по годам показало, что максимальное количество трудовых конфликтов было зарегистрировано в 2020 году из-за значительного роста противостояний в медицинских учреждениях по вопросам оплаты труда медиков за работу в условиях пандемии коронавируса COVID-19 и требований справедливой оплаты труда в «красных

зонах» борьбы с эпидемией. Минимальное количество конфликтов зарегистрировано в 2013 году, до начала заметных изменений в мировой политической и экономической жизни (вхождения Крыма в состав России в 2014 году, последовавших за этим экономических и гуманитарных санкций).

Наибольшее количество СТК в десятилетнем наблюдаемом периоде отмечено в ЦФО — 266 СТК (17% от общего количества трудовых конфликтов) и ПФО — 263 СТК (17%). На третьем месте — ДФО (253 СТК, 16%). Минимальное количество — в СКФО (54 СТК, 3%). СТК как правило возникали и протекали в наиболее промышленно развитых регионах страны, с высоким уровнем урбанизации и насыщенностью предприятиями реальных секторов экономики, где наиболее активно представлены и действуют профсоюзные организации.

Ярко выраженного многолетнего устойчивого роста или снижения количества СТК по федеральным округам не наблюдалось. При этом следует отметить, что СЗФО на протяжении последних пяти лет из регионов с высоким показателем общего количества трудовых конфликтов переместился в «зону благоприятной социально-трудовой обстановки», количество СТК в нем стало сопоставимо с данными по ЮФО и СКФО, которые традиционно на протяжении всех периодов наблюдения классифицируются как территории с низким уровнем напряженности социально-трудовых отношений и низким конфликтным потенциалом. Ежегодно количество субъектов РФ, в которых отмечались СТК, варьировалось от 48 до 66. Незначительность изменений территориального распределения СТК в рамках каждого года указывает на то, что конфликты в субъектах РФ, где отмечался высокий конфликтный потенциал, происходят регулярно в течение года без выраженной сезонности. В 54 субъектах РФ (64% от общего числа субъектов) за-



фиксировано более 10 социально-трудовых конфликтов в каждом. Максимальное число регионов, охваченных СТК, зафиксировано в 2019 и 2020 годах, минимальное — в 2022 году. Наиболее конфликтными за все время наблюдений стали: Свердловская область (84 СТК), Челябинская область (72), Приморский край (60), г. Москва (54), Забайкальский край (39), г. Санкт-Петербург (39). Вместе с тем за весь период наблюдений не зарегистрировано ни одного СТК в четырех регионах: Чукотском АО, Республике Тыва, Карачаево-Черкесской и Чеченской Республиках.

Наибольшее количество трудовых конфликтов регистрировалось на предприятиях реального сектора российской экономики — в подотраслях Обрабатывающих производств (392 СТК, 27% от общего количества), далее Здравоохранение — 209 СТК (16%), Деятельность сухопутного транспорта — 198 СТК (15%) и Строительство — 192 СТК (14%). Дважды отрасль Здравоохранение (2019, 2020 гг.) становилась наиболее конфликтным сектором российской экономики. В остальные годы подотрасли Обрабатывающих производств отмечены как наиболее конфликтные. Отрасль Деятельность сухопутного транспорта на протяжении всего десятилетнего периода устойчиво занимает третье место по количеству СТК, что свидетельствует о сохраняющихся проблемах в сфере муниципальных пассажирских перевозок и, как следствие, регулярных столкновениях работников и работодателей из-за нарушений трудовых прав, особенно по вопросам оплаты труда (задержки и невыплаты зарплат, отсутствие индексаций) и тяжелых условий труда. Анализ отраслевого распределения СТК по федеральным округам показывает, что на предприятиях Обрабатывающих производств наибольшее количество противостаний между работниками и работодателями происходило в ПФО — 93 СТК, в Строительстве — ДФО (43 СТК), на Транспорте — ПФО (44 СТК).

Анализ причин СТК в Российской Федерации показал, что проблемы соблюдения работодателями трудового законодательства об оплате труда и своевременности выплат стали главными причинами начала противостаний. Полная или несвоевременная невыплата заработной платы стала причиной 51% СТК от общего количества. Другими, не менее важными, причинами стали: сокращение/увольнение работников — 23%, ликвидация предприятий, остановка производств и простои — 19%.

В ежегодной динамике распределения СТК по основным причинам возникновения отмечены следующие особенности:

— за последние пять лет доля СТК по



причинам невыплаты заработной платы работникам (задержки, нарушения сроков, образование задолженностей) устойчиво снижалась, благодаря повышению эффективности системы социального партнерства и более конструктивной позиции сторон по исполнению своих обязательств, а также контролю со стороны органов исполнительной власти и надзорных ведомств за соблюдением трудового законодательства;

— развитие пандемии COVID-19 и введенные коронавирусные ограничения, вызвавшие не только развитие новых форм занятости, но и экономические проблемы для предприятий, увеличили долю СТК по причинам сокращений (увольнений) работников, ликвидации предприятий, нарушений условий труда;

— новая мировая реальность — санкционные войны, начавшиеся в 2022 году, последовавшая перестройка экономики, изменения в трудовых отношениях и в сознании социальных партнеров — стабилизировали социально-трудовую обстановку, что привело к заметному снижению общего числа СТК.

Доля СТК по интересам, начиная с 2018 года, растет, что связано с мобилизацией усилий ОГВ и надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства. В связи с этим работодатели более тщательно стали исполнять обязанности по своевременной оплате труда работников и редко допускали нарушения трудовых прав работников в этой части. Увеличение доли СТК по интересам характерно для периодов экономической и общественной нестабильности (к примеру, в 2020 году). Рост СТК по интересам, как правило, ведет к увеличению средней продолжительности противостаний (с 2013 по 2018 гг. — около 20 дней, с 2019 по 2022 гг. — больше 27 дней). Очевидно, что в сложных экономических обстоятельствах (снижение экономических показателей и ВВП, падение доходов населения и др.) главными угрозами для работников становятся риски потерять работу и единственный источник дохода — заработ-

ную плату, поэтому как в период пандемии, так и в современных условиях снижается количество СТК по праву по причинам невыплаты заработных плат, большая часть трудовых конфликтов возникает из-за нарушений условий труда, снижения заработных плат, ликвидации предприятий и сокращения работников. На этом фоне обостряются проблемы экономического характера, возникают угрозы задержек и невыплат заработной платы, что выводит вопрос оплаты труда на первый план задач, решаемых для сохранения и поддержания нормальной жизнедеятельности предприятий.

Средняя вовлеченность работников (соотношение участников протестных действий и общего количества работающих на предприятии) в СТК устойчиво растет от 18-20% в 2012-2014 гг. до 33-44% к окончанию 2022 г., что является свидетельством возрастающей активности все большего количества работников и желания участвовать не только в защите своих собственных трудовых прав, но и в решении экономических проблем развития предприятий. Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы при растущей вовлеченности работников за последние пять лет умеренно снизились, особенно в период пандемии, что было обусловлено распространением удаленных и смешанных режимов работы, вызванными коронавирусными ограничениями.

В развитии СТК работники и профсоюзы с целью достижения выдвинутых к работодателям требований применяли разнообразные активные публичные (общественно-наблюдаемые действия, акции) и непубличные формы протеста (коллективные обращения, петиции и др.), или угрожали возможными коллективными действиями. Проведение забастовки как способа достижения целей в противостоянии между работодателями и работниками стала основной формой борьбы за трудовые права в десятилетнем периоде (более 450 акций). Главной причиной, по которой работники и профсоюзные организации принимали решения о начале забастовок, была

полная невыплата заработной платы — 310 (62% от всего количества причин СТК).

В условиях продолжающихся ограничений на массовые общественные акции из-за пандемии COVID-19 работники и профсоюзы продолжают совершенствовать и применять новые формы действий для защиты трудовых прав (мотивационные и организационные действия в социальных сетях, коллективные видеообращения, флешмобы, интернет-акции). Менее востребованной оказалась такая форма защиты трудовых прав, как приостановление работы по ст. 142 ТК РФ (25,2% от общего количества СТК), хотя большая часть СТК была связана с прямыми нарушениями трудового законодательства по оплате труда, и данная форма могла бы применяться чаще.

В последние годы продолжает расти доля непубличных форм защиты трудовых прав, когда работники коллективно обращаются в различные инстанции и требуют их вмешательства в урегулирование СТК. В сложившейся обстановке такой способ защиты трудовых прав стал доминирующим и действенным форматом в тактике действия работников при информационной поддержке СМИ и профсоюзных информационных ресурсов.

За последние пять лет заметно выросла активность профсоюзных организаций крупнейшего общероссийского профобъединения — ФНПР (активное участие от 18% до 42% от общего числа СТК). Территориальные и отраслевые профсоюзные организации наиболее активно действовали в ЦФО (145 СТК), ПФО (141), ДФО (127) и СЗФО (114). Наибольшую активность в ходе СТК проявляли профсоюзы: Горно-металлургический профсоюз России, Профсоюз работников здравоохранения РФ, Профсоюз работников образования и науки РФ, Российский профсоюз работников промышленности, Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ, Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения. Среди территориальных организаций ФНПР, которые инициировали СТК и сами участвовали на стороне работников: Федерация профсоюзов Свердловской области, Федерация профсоюзов Приморского края, Федерация профсоюзов Челябинской области, Федерация профсоюзов Оренбургской области.

Вместе с тем не может не вызывать тревогу нарастающее количество конфликтов, в которых участвуют неорганизованные трудящиеся (в разные годы от 77% до 52% от общего числа СТК). Как правило, в ходе таких конфликтов отсутствуют какие-либо правовые рамки и механизмы урегулирования, а главное — у них низкая и краткосрочная результативность.



Социальное партнерство в сфере труда, как система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направлено на обеспечение согласования интересов работников и работодателей. Однако не все работодатели придерживались законодательства и договоренностей, что вело к возникновению противоречий и, как следствие, социально-трудовым конфликтам. В 1104 СТК (75%) работодателями нарушены законные трудовые права работников: в 797 (54%) задержка заработной платы работникам составляла более двух месяцев, в 212 (14%) — нарушались условия труда, в 42 (2,8%) заработная плата не выплачивалась увольняемым работникам, в 34 (2,3%) — работодателем были нарушены порядок и правила при оформлении трудовых отношений и отсутствовали трудовые договора, оформленные в соответствии со ст. 67 ТК РФ, в 32 (2%) работодатели препятствовали деятельности профсоюзов, в 26 (1,7%) не выполнялись условия действующего коллективного договора.

Центр в своих исследованиях уделяет пристальное внимание мониторингу и анализу происходящих событий в социально-трудовой сфере в моногородах Российской Федерации. В данных муниципальных образований за все время наблюдений зарегистрировано 224 СТК (14% от общего числа) на предприятиях (организациях) в 85 моногородах в семи федеральных округах. Самыми конфликтными субъектами РФ, в моногородах которых отмечено наибольшее количество СТК, стали: Свердловская область (33 СТК), Приморский край (15 СТК), Кемеровская область — Кузбасс (14 СТК) и Республика Хакасия (14 СТК). Динамика распределения СТК в моногородах по юрисдикционному основанию показывает, что большую часть составляли конфликты по интересам. Анализ источников СТК в моногородах показал, что вопросы полной невыплаты заработной платы остаются распространенной причиной начала противостояний в социально-трудовой сфере, но не главной. Ликвидация (закрытие) предприятий с последующим сокращением и увольнением работников, снижение уровня оплаты труда или ее низкий уровень — вот совокупность проблем для большинства моногородов, из-за чего начиналась почти половина СТК (48% от общего количества).

Анализ итогов завершающихся и урегулированных противостояний между работниками и работодателями за истекшее десятилетие показывает, что 71% от общего количества трудовых конфликтов завершились полным или частичным удовлетворением требований,

выдвинутых работниками, в 29% СТК работникам не удалось достичь поставленных целей и защитить свои трудовые права. В последние годы эффективность действий как неорганизованных работников, так и профсоюзов в ходе СТК по защите трудовых прав, особенно на фоне увеличивающегося количества СТК по интересам, в которых трудно достигать поставленных целей (добиться от работодателей повышения заработных плат, улучшить условия труда, защитить уволенных профсоюзных лидеров, отстоять справедливые графики работы, обеспечение СИЗ и др.), возросла.

Эффективность урегулирования СТК во многом зависела от характера их причин. Так, 40% СТК, которые были инициированы работниками по единственной причине — невыплата заработной платы, завершались полным или частичным удовлетворением требований — выплатой задержанной зарплаты.

Оперативное вмешательство надзорных ведомств с проверками и предостережения в адрес работодателей о недопустимости нарушений трудового законодательства позволяли в кратчайшие сроки устранять проблемы по урегулированию и разрастанию СТК по праву. Вместе с тем значимая доля СТК по интересам, связанных с нарушениями условий труда и сокращениями работников, не всегда разрешалась в пользу работников, результаты зависели от финансового положения предприятий и действий работодателей, что нередко подтверждали органы исполнительной власти, объясняя свое невмешательство в происходящие события.

Динамика итогов урегулированных СТК в десятилетнем цикле свидетельствует, что в 2/3 социально-трудовых конфликтов, где работники активно применяли наиболее радикальные средства борьбы — забастовки, митинги, пикеты и несанкционированные акции протеста (стихийные собрания, флешмобы) и другие, достигнуты желаемые результаты. По итогам 2013-2014, 2020-2022 гг. число завершившихся СТК с отказами было менее 30%. С 2017 года отмечено устойчивое ежегодное снижение числа СТК, которые завершались отказами для работников в заявленных требованиях (с 34% до 26%). На основании полученных данных, можно сделать обоснованный вывод: использование различных форм переговоров, а в случае их неудачи — протестных действий со стороны работников, организованных профсоюзами, в условиях противоборства по вопросам труда и заработной платы позволяет в 2/3 конфликтных ситуаций разрешать кризис в пользу работников.

Продолжение в следующем номере

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

РЕПЧИНСКУЮ Любовь Николаевну — председателя Алтайской краевой организации Профсоюза.

С Днем рождения!

ДМИТРИЕВА Владимира Николаевича — сотрудника аппарата Профсоюза;

КАЛИНИНА Виктора Андреевича — председателя Рязанской областной организации Профсоюза;

НАЗАРОВА Павла Евгеньевича — председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза;

СЕРГЕЕВУ Ирину Владимировну — заведующую финансовым отделом — главного бухгалтера аппарата Профсоюза;

ХОШАФЯНА Крикора Суреновича — председателя Мясниковской районной организации Профсоюза, Ростовская область.

Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, д.42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: info@profagro.ru
profagro.ru, <https://vk.com/club146805161>

